



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 DEL 27-03-2024

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 , triennio 2024/2026.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventisette** del mese di **marzo** a partire dalle ore **17:50** nella sala delle adunanze presso la sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata in modalità mista ai sensi del regolamento Comunale approvato con Delibera n. 59 del 17.05.2022

Presiede l'Adunanza **Rosaria Dott.ssa Succurro** nella sua qualità di **SINDACO**.

All'appello nominale risultano:

		Presenza
Rosaria DOTT.SSA SUCCURRO	SINDACO	Presente
Salvatore COCCHIERO	VICE SINDACO	Presente
FRANCESCO FRAGALE	ASSESSORE	Presente
LUIGI FOGLIA	ASSESSORE	Presente
CLAUDIA LORIA	ASSESSORE	Collegato da remoto
ANTONIO MARTINO	ASSESSORE	Presente

Partecipa il **Segretario Comunale Maria Rita Dott.ssa Greco**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta anche presenti in videoconferenza, nonché accertato che l'assessore collegato da remoto ha dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



Comune di San Giovanni in Fiore
Provincia di Cosenza

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 , triennio 2024/2026.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

con delibera di Consiglio comunale n. 39 in data 19.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2024/2026;

con delibera di Consiglio comunale n. 48 in data 27.12.2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ;

con delibera di Giunta comunale n. 11 in data 22.01.2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026;

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione*

secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997,

n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

Dato atto che il Comune di San Giovanni In Fiore, alla data del 31 dicembre 2022 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto nella redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 non si terrà conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

- a) articolo 6, commi 1, 4 e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, *“1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO.”*

Visto inoltre che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *performance* (D.Lgs n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite; Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Preso inoltre atto che il D.M. 24 giugno 2022 dispone:

- all'art. 2, c. 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;
- all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”*
- all'art. 8, c. 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale ;

Dato atto che è stata resa l'informazione mediante avviso pubblico per la consultazione degli stakeholders, e non sono pervenute osservazioni;

Vista la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 predisposta dal Segretario Comunale congiuntamente agli uffici competenti per la redazione di ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. 24 giugno 2022;

Visto il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti sul piano dei fabbisogni del personale approvato con delibera di G.C. n.27 del 28.02.2024 sulla quale è stata espletata la procedura di informazione così come risulta dalla nota PEC inviata in data 22.02.2024 alle organizzazioni sindacali, conservata agli atti del servizio personale, delibera inserita quale allegato del PIAO;

Visto il Parere favorevole reso dal nucleo di valutazione, allegato alla presente;

Visti i pareri favorevoli, resi dai responsabili dei servizi, allegati alla presente;

Considerato quanto sopra, si propone di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, conservato agli atti della Segreteria Generale e pubblicato nella sezione amministrazione trasparente;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Visto il D.M. 24 giugno 2022;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 24 giugno 2022 concernente la definizione del suo contenuto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 conservato in atti e che sebbene non allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, a cura del servizio affari generali;

- 3.di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, a cura del servizio affari generali;
- 4.di inviare copia della presente ai responsabili dei servizi per gli eventuali ulteriori adempimenti di competenza, necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 5.di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Generale
Maria Rita Greco



A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. R. Greco", written over the typed name of the Secretary General.





Comune di San Giovanni in Fiore

Provincia di Cosenza

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 , triennio 2024/2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti esprimono il seguente parere:

FAVOREVOLE

27.03.2024

I Responsabili dei servizi:

N.1 Avv. Filomena Bafaro

N.2 Ing. Luigi Borrelli

N.3 Il sostituto responsabile

Avv. Filomena Bafaro

N.4 Dott. Alessandro Martire

N.5 Dott. Rosario Marano



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE

(Provincia di COSENZA)

Ufficio del nucleo indipendente di valutazione

Al Comune di San Giovanni In Fiore

Sede Comunale

Oggetto: esame e validazione del Piano performance 2024/2026 – Sottosezione “Performance” del PIAO 2024/2026

Il Nucleo di valutazione ha esaminato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 202- 2026 – Sottosezione 2.2 “Performance”, ai fini della sua validazione ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nel Comune di San Giovanni In Fiore.

Premesso che l’ente adotta lo schema di PIAO per Comuni con più di 50 dipendenti, secondo quanto previsto dal D.M. 132/22 A tal fine il Nucleo di valutazione ha esaminato la struttura e il contenuto del Piano performance, ora assorbito nella Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2024-2026 per verificarne i seguenti requisiti: a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell’art. 8 del D.Lgs. 150/09, e s.m.i.; b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell’ente, in linea con quanto previsto dall’art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17; c) rispetto dei criteri previsti dall’art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese; d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2.2 “Performance” (art. 44, c. 1 D.Lgs. 33/13). Pertanto, in relazione alle verifiche effettuate, il Nucleo di valutazione valida la struttura e i contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2024 - 2026, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente. Si raccomanda la pubblicazione del PIAO 2024-2026 sulla Sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale e l’invio successivo al portale nazionale PIAO.

Il Nucleo di valutazione

Maria Rita Greco

Giuseppe Nardi

Ubaldo Comite

GRECO
MARIA RITA
25.03.2024
09:38:25
GMT+01:00

nardi
giuseppe
20.03.2024
07:40:24
GMT+01:00

COMITE
UBALDO
19.03.2024
07:57:22
GMT+00:00



Comune di San Giovanni in Fiore
Provincia di Cosenza

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 , triennio 2024/2026”;

RITENUTO che la predetta proposta è meritevole di approvazione, per le motivazioni in essa contenute che integralmente si intendono qui richiamate;

ACQUISITI i pareri favorevoli dei Responsabili del Servizio, ai sensi dell’art.49, comma 1, del D.Lgs 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica del presente deliberato e richiamati i pareri citati nella suddetta proposta;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi,

DELIBERA

Per tutto quanto premesso che qui si intende completamente confermato:

1. di approvare in ogni sua parte la proposta a firma del Segretario Generale a oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 , triennio 2024/2026.” che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di inviare copia del presente atto ai Responsabili dei servizi dell’Ente per gli atti di gestione conseguenti ognuno per la propria competenza;

3. di dichiarare, per l’urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione di G.C. n. 37 del 27-03-2024

Del che il presente verbale, viene letto e firmato dai sottoscritti:

IL SINDACO
F.to Rosaria DOTT.SSA SUCCURRO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita DOTT.SSA GRECO

Il sottoscritto Responsabile della pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione è pubblicata sul sito Web Istituzionale di questo Comune alla sezione Albo Pretorio On-line accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 D.lgs. 18/06/2009 n. 69) per 15 giorni dal 28 MAR 2024

San Giovanni In Fiore, 28 MAR 2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Maria Teresa Lopez

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è **publicata** sul sito Web Istituzionale di questo Comune alla sezione Albo Pretorio On-line accessibile al pubblico, giorni consecutivi, a partire dal 28 MAR 2024
- è **trasmessa** in pari data ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del T.U. prot. n. 6638

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Filomena Avv. Bafaro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

San Giovanni In Fiore, 27-03-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Maria Rita Dott.Ssa Greco

E' copia da servire per uso amministrativo

San Giovanni In Fiore, 28 MAR 2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Maria Rita Dott.ssa Greco

